

Miks on kaasata ja osaleda vaja?

Maris Jõgeva

Kaasamine on ...



**. . . tegevused, mille abil inimeste mured, vajadused, huvid ja väärtused lõimitakse
avalikke asju puudutavatesse otsustesse ja algatustesse
(Nabatchi, 2012; Nabatchi & Amsler, 2014; Roberts, 2008)**

Muutunud valitsemise paradigmad

Juhtimise printsiip: hierarhia - turg - võrgustik

KOV roll: võim - teenuste pakkuja - koosloomeareen

Peamine loogika: reeglite ja võimuga juhtimine viib efektiivsuse ja võrdsuseni - efektiivsed ja kasutajasõbralikud juhtimispõhimõtted erasektorist - efektiivne ja legitiimne juhtimine saavutatakse kaasates olulisi osapooli

Ametniku roll: ekspert, kes täidab käsku - avalike teenuste pakkumine - osapoolte vahel koostöö algamine ja hõlbustamine

Kodaniku roll: passiivne - passiivne, klient - aktiivne heaolu kaaslooja

Kasu avatud poliitikakujundamisest

Parem valitsemine –

paraneb osuste legitiimsus ja valitsejate vastutus. Innustab kodanikke aktiivselt valitsemises osalema.

Sotsiaalne sidusus ja sotsiaalne õiglus –

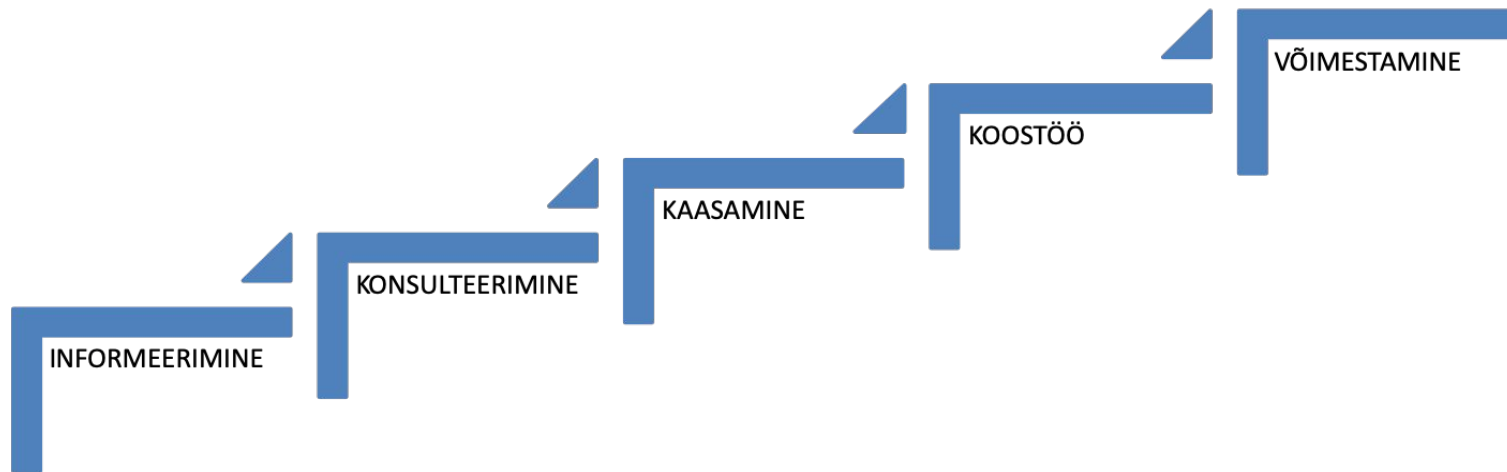
paranevad suhted ja kasvab sotsiaalne kapital; aitab võimestada ühiskonnagruppe, kes seda vajavad.

Paraneb teenuste kvaliteet –

teenuste osutamine saab efektiivsem, enam vajadustele vastav, kogukondlikke väärtusi arvestav.

Õppimine –

inimesed ja organisatsioonid saavad isiklikuks ja professionaalseks arenguks oskusi ja teadmisi, kogukonnad saavad tugevamaks



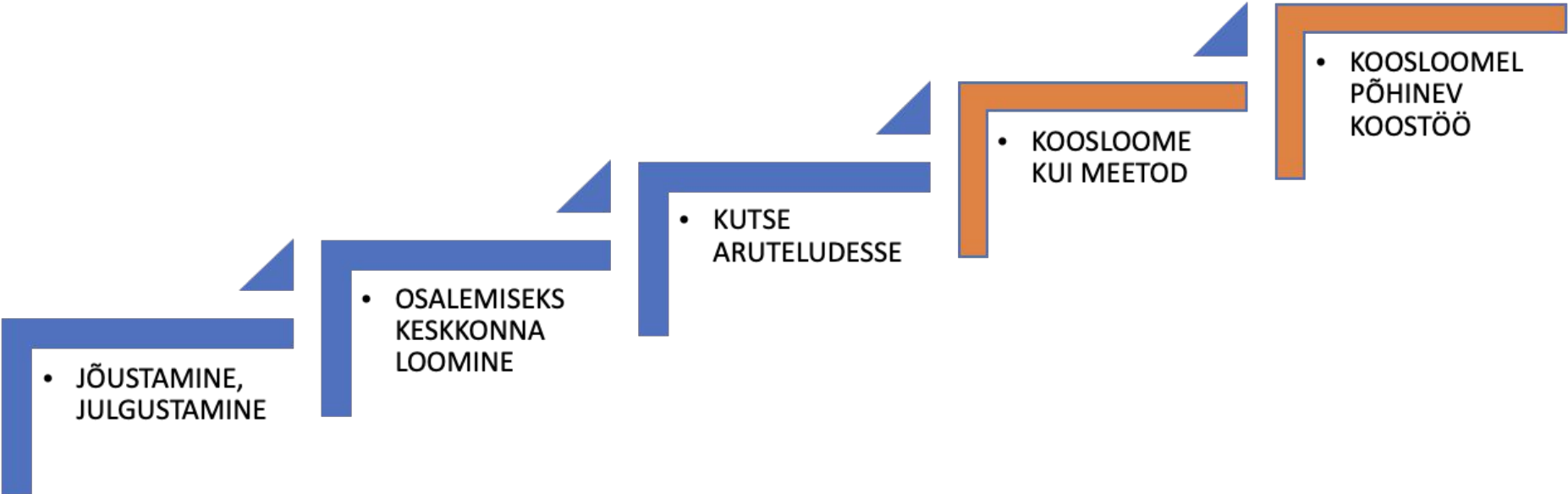
International Association of Public Participation, 2014

Koosloome on:

... kindla eesmärgiga loov ja dialoogil põhinev protsess, milles erinevad osapooled teevad koostööd, et saada teadlikumaks ning ehitada konsensust nende vahel, kel võivad olla erinevad huvid ja vaated.

Kasutades koosloomet poliitikakujundamises, **luuakse avalikku väärtust**, kas siis olemasoleva pideva parandamise või uute lahenduste loomisega.

Koosloome on järjest enam vajalik, sest enamik ühiskondlikke probleeme on põimunud, seotud sotsiaalsete võrgustikega. Selliste probleemide lahendamine ei ole võimalik ühe organisatsiooni piires, vaid eeldab erinevate osapoolte tarka koostööd, koos katsetamist.

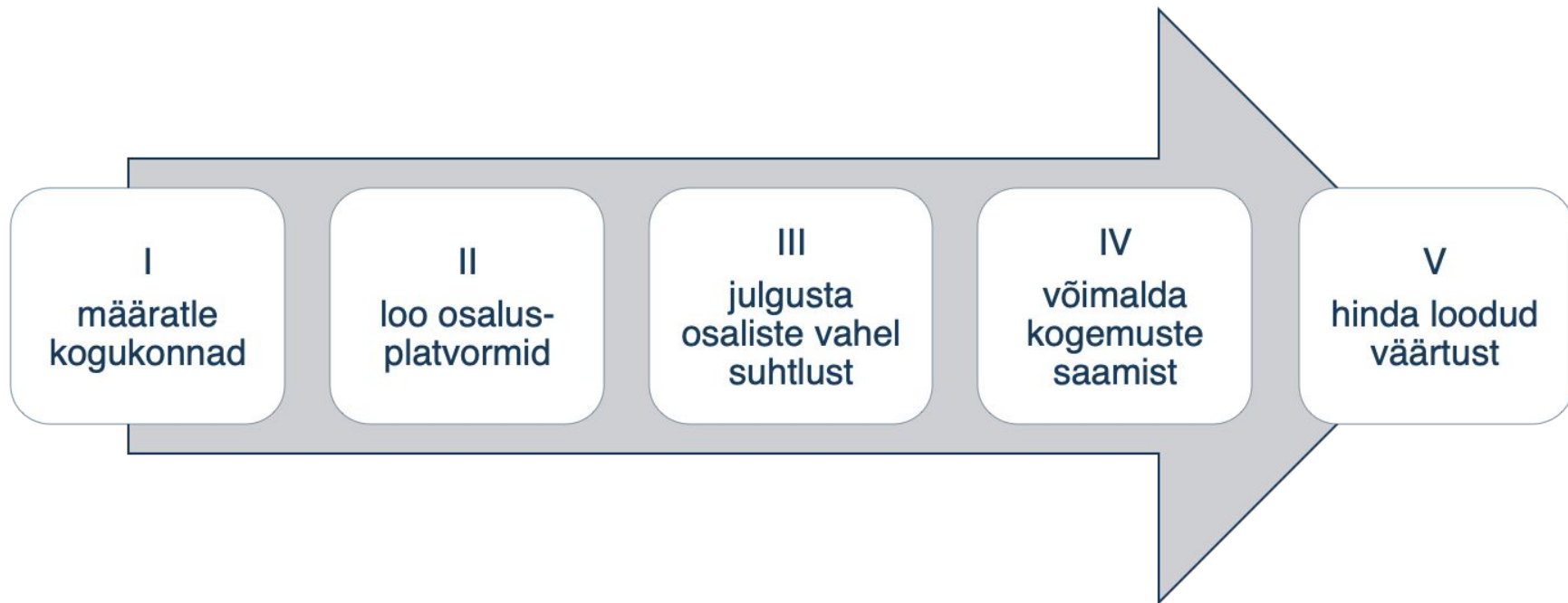
- 
- JÕUSTAMINE,
JULGUSTAMINE

- OSALEMISEKS
KESKKONNA
LOOMINE

- KUTSE
ARUTELUDESSE

- KOOSLOOME
KUI MEETOD

- KOOSLOOMEL
PÕHINEV
KOOSTÖÖ



EESMÄRK

+

KONTEKST

+

PROTSESS

Mida
soovime
saavutada?

Millega peame
arvestama?

Kuidas jõuame
eesmärgini?

= TULEMUS

Koostöine valitsemine (collaborative governance)

Kokkulepete sõlmimine

- Konsensuse saavutamine või konfliktide lahendamine
- Osaletakse, sest ilma läbi rääkimata ei ole võimalik soovitud saavutada
- Huvide koondamine

Koos tegutsemine

- Koostöö avaliku hüve loomiseks või suurendamiseks
- Osaletakse, sest osapooltel on ühine huvi midagi käivitada
- Ressursside koondamine

Osalen siis kui ...

olen puudutatud isik

See asi mind puudutab

teema mind puudutab, või pakub mulle huvi.

tunnen, et see mind puudutab

teema mind puudutab

puudutab minu elukeskkonda

see mõjutab mind

teema mind mõjutab

teemaks midagi huvitavat või midagi häirivat

mul on isiklik seos/huvi.

teema mind huvitab ja puudutab

ma tean, et minu arvamust ka kuulatakse

Vajalik on taustainfo saamine

mind vähemalt ära kuulatakse

teema mind puudutab.

Soovin teada, mida kavandatakse või kui mul on asjast oma nägemus

kui mind kuulata tahetakse

teema mind puudutab

see mu elu kuidagi mõjutab

mul on soov arvamust avaldada või midagi öelda.

See teema puudutab mind. Kui mind kutsuvad sõbrad või naabrid.

tunnen, et midagi saaks paremini

Mul on midagi ütelda

tekivad võimalikud häiringud

mind isiklikult puudutab, õigusi riivab.

Kui ma saan esitada küsimusi

puudutab minu kodu lähiümbrust

planeeritav mind puudutab

Kasu avatud poliitikakujundamisest

Parem valitsemine –

paraneb osuste legitiimsus ja valitsejate vastutus. Innustab kodanikke aktiivselt valitsemises osalema.

Sotsiaalne sidusus ja sotsiaalne õiglus –

paranevad suhted ja kasvab sotsiaalne kapital; aitab võimestada ühiskonnagruppe, kes seda vajavad.

Paraneb teenuste kvaliteet –

teenuste osutamine saab efektiivsem, enam vajadustele vastav, kogukondlikke väärtusi arvestav.

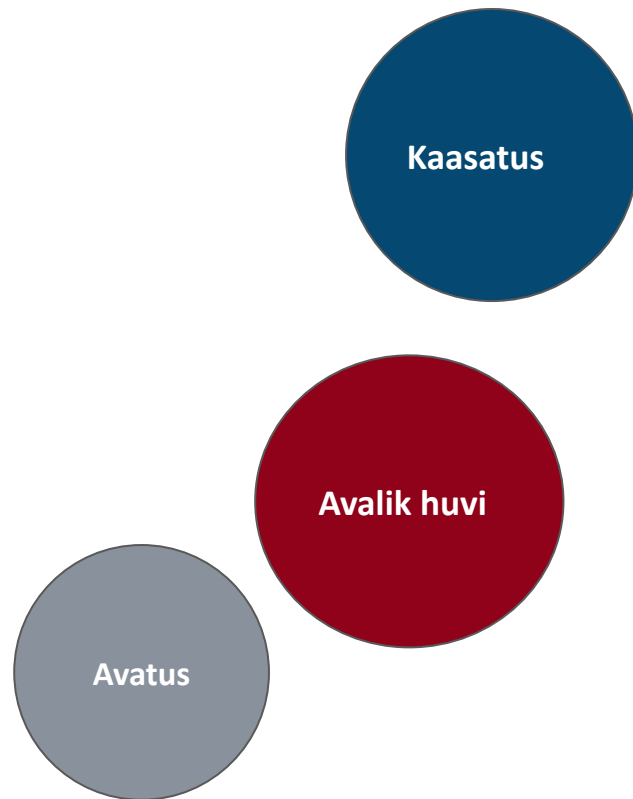
Õppimine –

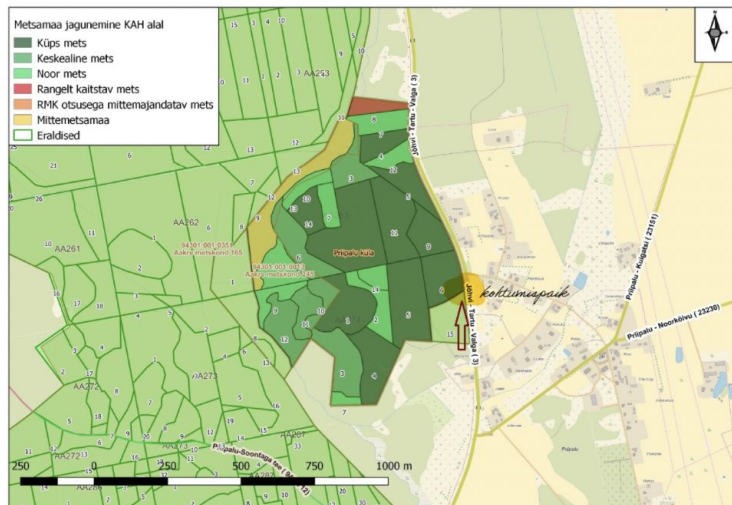
inimesed ja organisatsioonid saavad isiklikuks ja professionaalseks arenguks oskusi ja teadmisi, kogukonnad saavad tugevamaks.

ootused ja usaldus

Koostöösse kutsumisel on tähtis kutse raamistamine

- selgus
- ruum kokkuleppeks
- lahenduste uurimine





Ootame **7. augustil kell 16.00** asjast huvitatud inimesi 2020. aasta raiete ja edaspidise metsade majandamise kava tutvustusele, et arutada tööde korraldamist. Kohtumiskoosolek on Priipalu küla bussipeatuses, skeemil näidatud noolega.



EESTI ELU 29. May 2020

KAASAMISKOOSOLEK I Tartlasi oodatakse kaasa mõtlema Emajõe linna tuleviku teemal

Detailplaneeringu algatamise ettepanek, põhjendused ja eskiislahendus on leitav veebiaadressilt <https://atp.amphora.ee/otepaa/index.aspx?itm=280495>

Otepää Vallavalitsus korraldab **02.09.2021 algusega kell 15.00 veebis** (ZOOM rakenduses) detailplaneeringu koostamise ettepanekut tutvustava kaasamiskoosoleku.

“Usalduse allikas on teadlik otsus mõista ja suhtuda täie tõsidusega teiste huvides. Sellest edasi saab juba uurida, kuidas on võimalik erinevaid huvisid plaanide tegemisel arvesse võtta”

Koosloomeprotsessid ja arutelud kui usalduse kasvatajad

- tähelepanu nii ülesandel kui protsessil
- iga grupi liige tunneb vastutust
- iga liige tunneb, et teda austatakse ja väärtustatakse
- erimeelsused kui normaalne ja efektiivne osa koostööst
- tulemuste silmas pidamine
- osapoolte tasakaalustamine